**Положение о командировках. Льготные категории**

Направление в служебную командировку следующих категорий работников Общества допускается только при наличии письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены работникам по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

— женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

— работники-инвалиды;

— работники, имеющие детей-инвалидов;

— работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

— работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;

— работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;

— работники, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;

— работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.